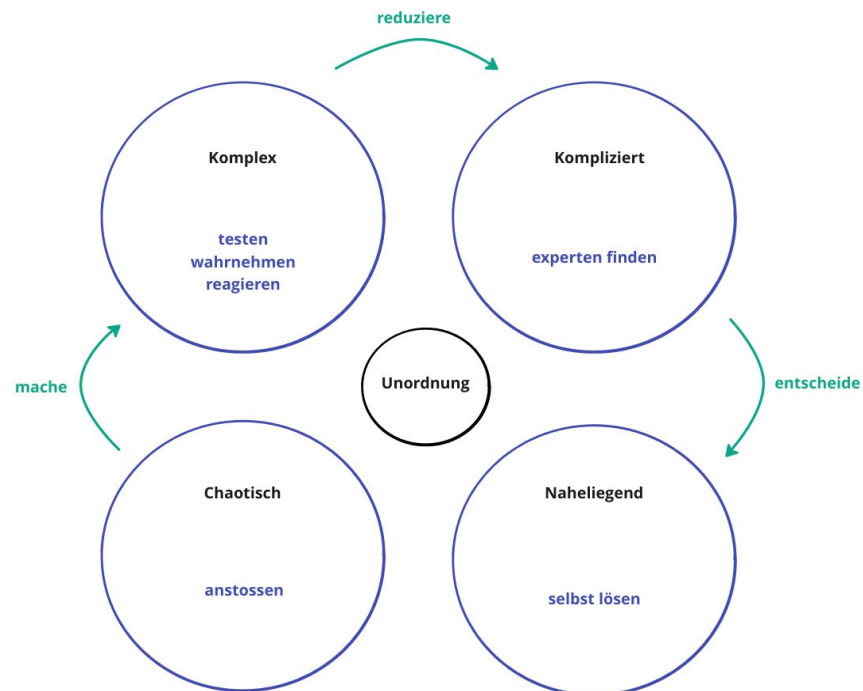


Das Cynefin Modell – Entscheidungshilfe und Kompass



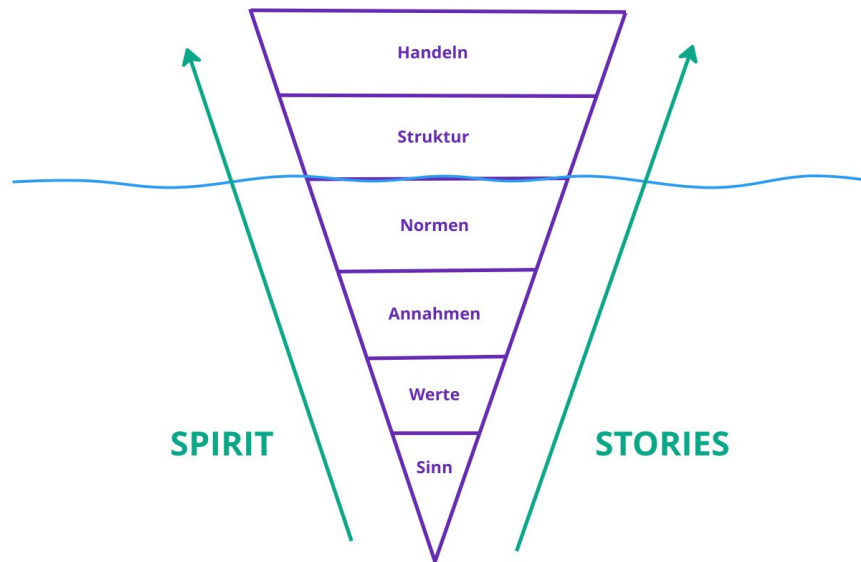
1. Ist die Situation tatsächlich im komplexen Bereich?
Was macht die Situation komplex?
Welche Akteure und Kräfte spielen eine Rolle?

2. Welche Möglichkeiten gäbe es, um die Komplexität zu verringern?
Ist es möglich, Teile der komplexen Situation in den komplizierten Bereich zu bekommen?
Welche Teile sind sogar einfach zu lösen? Alternativ: was kann ich selbst tun? (Pass auf! Nebelkompetenz ist gesund.)

3. Was könnte man ausprobieren, aus welchen Fehlern dürfen wir lernen?
Welche Experimente wären möglich? Wer soll einbezogen werden?
Wie sind die Resultate der Experimente zu bewerten?
Wie/was kann man daraus lernen?

4. Wenn Chaos: wie kommt man so schnell wie möglich raus?
Kann man irgendetwas machen, damit es wieder komplex wird?
Wo droht die Gefahr der Unordnung? Welche strukturierende Schritte kann man gehen?

Deep Essence Modell



1. Welches Verhalten bzw. welche Handlungen konntest Du beobachten?

2. Greife Dir 2 Handlungen/Verhalten heraus und analysiere mithilfe des Deep Essence Modells, mit welchen Ebenen das beobachtete Verhalten/Handeln korrespondiert.

Was könnte auf der jeweiligen Ebene unklar oder nicht geklärt sein?

4. Für welchen Spirit steht Deiner Analyse nach diese Organisation?

5. Auf der Grundlage Deiner gewonnenen Erkenntnisse:

Was wäre zu tun?

Wie könnte an der Haltung gearbeitet werden, um wieder eine gesunde Organisation zu erreichen?